

▶ 業務概要



■ 10:30～12:00

鈴木 圭史 氏

ドラフト労務管理事務所代表

『中小企業も適用!ハラスメント防止対策』

「防止する→抑制する→委縮する」というロジックになりがちなハラスメント防止対策ですが、今回は委縮せずしっかりと教育しながら、ちょうどいいくらいの対策を進める方法論を解説します。なお、令和4年4月・中小企業適用分を対象としています。

■ 13:30～15:00

戸谷 憲一 氏

ビーアイシービジネスコンサルタント代表

『小さくても勝てる企業、ここの基本が違う』

市場ニーズ把握、最適シーズ製造、お客様継続維持。この3本ループ環境が安定企業経営の基本。社員一人一人が、企画思考力、実務推進力、課題解決力を育む会社環境を作ろう。講師の売上22倍増、債務超過解消達成実務例を聴き、自社適応への質疑論議をしましょう。



■ 10:30～12:00

玉井 博文 氏

マッスル株式会社 代表取締役社長

『皆にチャンス!万博パワーって何だろう?』

ひょんなことから、2009年年末に2010年上海万博への参加が決定。15社に協力頂く事でギリギリ間に合った?「夢ROBO」展示。これを機に弊社を取りまく環境が一変。繋がる人脈に助けられ、気付けば創業当初の夢の実現も間近。2025年大阪・関西万博パワーの使い方について、万博パワー経験者からのメッセージ。

■ 13:30～15:00

吉田 仁 氏

経営支援NPO法人理事

『人手不足・人材不足の対応事例紹介』

人手不足・人材育成という経営課題について、企業の施策と労働市場の両面から、事例に即して提示します。企業の施策としては、社員への対策と生産性向上の観点から、働き手については、それぞれのソースの課題を検討します。同時に、自治体や政府の役割に関連づけて考えます。会社の課題解決のヒントになることを願います。